

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO PER LA DIRIGENZA DELL'AREA POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE VALDERA DA ATTIVARE AI SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI DELL'UNIONE VALDERA

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL.

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e s.m.i.;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali attualmente in vigore nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;

Visto il vigente "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi", approvato con deliberazione n. 10 del 19/05/2017 dal Consiglio dell'Unione Valdera, che demanda all'Unione stessa la gestione delle procedure concorsuali e selettive in materia di personale;

Vista la deliberazione della Giunta Unione n. 37 del 14/04/2017 ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019. Piano programmatico delle assunzione anno 2017" che prevede, tra l'altro, di procedere all'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 per la posizione dirigenziale dell'Area Polizia Locale;

Visto l'art. 4 del D.L. 101/2013 convertito, con modificazioni, dalla Legge 125/2013;

Vista la circolare n. 5 del 21.11.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi applicativi univoci per un'applicazione uniforme della Legge 125/2013;

Visto l'allegato A del vigente "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi", che definisce i titoli richiesti per l'accesso dall'esterno alle diverse posizioni previste nella dotazione organica dell'ente Unione;

In esecuzione della propria determinazione n. 317 del 26/05/2017 con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente bando.

Rende noto

L'Unione Valdera indice una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato per la dirigenza dell'Area Polizia Locale dell'Unione Valdera da attivare ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante è determinato in base al trattamento giuridico ed economico connesso al C.C.N.L. della Dirigenza – Comparto Regioni e Autonomie Locali e relativi C.C.D.I.; l'importo della retribuzione di posizione è fissato nel valore minimo previsto dal C.C.N.L. per il personale di area dirigenziale del comparto regioni e autonomie locali attualmente fissato nell'importo annuo lordo per tredici mensilità di € 11.533,17; l'indennità di risultato sarà corrisposta, se ed in quanto dovuta, con gli stessi criteri che regolano il medesimo istituto contrattuale per la dirigenza a tempo indeterminato fermo restando l'obbligo di incardinamento nella posizione per almeno 6 mesi in relazione all'anno di riferimento della valutazione.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- 1) Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea; ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 97/2013, il quale ha integrato l'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.94, n. 174 e successive modificazioni, i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) Idoneità psico-fisica all'impiego;
L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo determinato di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- 3) Godere dei diritti civili e politici;
- 4) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito;
- 5) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;
- 6) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 23 agosto 2004 n. 226;
- 7) Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013.

Requisiti specifici:

- 8) possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della L. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- 9) possesso patente di guida categoria A2 e superiori e categoria B e/o superiori, con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite (solo per la patente di categoria B nel caso la stessa sia stata conseguita dopo il 26.04.1988).
- 10) Assenza di impedimenti al porto o all'usi delle armi ed in particolare:
- per coloro che sono stati ammessi al Servizio Civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge 2 agosto 2007, n. 130;

- 11) Possesso titolo di studio di: Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL), Laurea Specialistica (LS), Laurea magistrale (LM), conseguite presso Università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto;
- 12) aver maturato almeno una delle seguenti qualifiche/esperienze professionali:
 - essere in possesso della qualifica di dirigente di ruolo nella Pubblica Amministrazione;
 - aver ricoperto incarichi a tempo determinato in qualifiche dirigenziali nella Pubblica Amministrazione per almeno due anni nell'ultimo quinquennio;
 - aver prestato servizio in qualità di dirigente per almeno 5 anni in strutture private nell'ultimo settennio.
- 13) esperienza nel ruolo di Comandante del corpo/servizio di polizia municipale di almeno due anni nell'ultimo quinquennio.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione. L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda, da redigere in carta libera, indirizzata all'Unione Valdera, usando preferibilmente l'allegato fac-simile, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) il luogo e la data di nascita;
- 3) la residenza anagrafica;
- 4) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 97/2013, il quale ha integrato l'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.94, n. 174 e successive modificazioni; i cittadini degli Stati membri della U.E. devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- 7) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 8) di non essere stato destituito né dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 9) di aver ottemperato alle disposizioni di Legge sul reclutamento militare (in caso di candidato di sesso maschile nato entro il 31.12.1985). Per coloro che hanno svolto il servizio civile come obiettori, ai sensi dell'art. 1, comma 1, della legge 130/2007: essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed aver presentato presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile rinuncia definitiva allo status di obiettore di coscienza;
- 10) di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità e inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- 11) di essere fisicamente idonei al servizio e di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dalle norme di disciplina del Servizio, in vigore al momento della nomina e di quelle future;

- 12) il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione della votazione, data ed Istituto presso il quale è stato conseguito;
- 13) il possesso della patente di guida di categoria A2 e superiori e categoria B e/o superiori con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite oppure la sola patente di Categoria B per coloro che l'hanno conseguita prima del 26/04/1988 e la data di conseguimento;
- 14) il possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986;
- 15) di aver maturato almeno una delle seguenti qualifiche/esperienze professionali:
 - essere in possesso della qualifica di dirigente di ruolo nella Pubblica Amministrazione;
 - aver ricoperto incarichi a tempo determinato in qualifiche dirigenziali nella Pubblica Amministrazione per almeno due anni nell'ultimo quinquennio;
 - aver prestato servizio in qualità di dirigente per almeno 5 anni in strutture private nell'ultimo settennio.
- 16) essere in possesso di un'esperienza nel ruolo di Comandante del corpo/servizio di polizia municipale di almeno 2 anni nell'ultimo quinquennio;
- 17) l'accettazione incondizionata delle norme che regolano la materia e disciplinano il presente bando;
- 18) il recapito al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione, se diverso alla residenza.

La firma autografa in calce alla domanda di ammissione alla procedura selettiva non deve essere autenticata (art. 39 D.P.R. N. 445 DEL 28.12.2000); la mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come specificato successivamente. La eliminazione delle irregolarità di cui sopra deve avvenire entro il termine fissato dall'Ufficio, a pena di esclusione, a mezzo di dichiarazione integrativa firmata dall'interessato, attestante il possesso del requisito la cui esistenza era stata dichiarata irregolarmente od omessa nella domanda di partecipazione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovrà essere allegata:

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- il curriculum vitae del candidato

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve **essere sottoscritta dal candidato** e pervenire **entro e non oltre lunedì 12 giugno 2017**, con le seguenti modalità:

- mediante PEC, all'indirizzo: unionevaldera@postacert.toscana.it;
- mediante Ap@ci (Amministrazione Pubblica @perta a Cittadini e Imprese), il portale della Regione Toscana che privati cittadini, imprese e associazioni possono utilizzare per inviare documenti alla Pubblica Amministrazione Toscana, collegandosi al link: <https://web.e.toscana.it/apaci> e selezionando l'ente Unione Valdera;
- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione Valdera;

- a mezzo del servizio postale tramite raccomandata A.R. al seguente indirizzo: UNIONE VALDERA - Via Brigate Partigiane N. 4 – 56025 PONTEDERA.

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **non** farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'Ente entro il termine di scadenza sopra riportato, non saranno ammessi a partecipare alla selezione pubblica.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per il mancato o ritardato ricevimento della domanda dipendente da disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sul retro della busta o nell'oggetto della PEC, il candidato dovrà indicare la seguente dicitura: "Contiene domanda di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato per la dirigenza dell'Area Polizia Locale dell'Unione Valdera da attivare ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000."

COSTITUISCE MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE:

- la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
- non aver sottoscritto con firma autografa la domanda di partecipazione;
- mancato possesso di uno o più requisiti di accesso;
- l'omissione nella domanda dell'indicazione della selezione al quale si intende partecipare.

Prima dell'effettuazione del colloquio, si procederà a verificare la presenza di motivi di esclusione nelle domande pervenute. Ai candidati non ammessi per carenza di requisiti verrà data successiva comunicazione.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione è finalizzata alla valutazione della specifica professionalità e dell'esperienza pluriennale dei candidati, con riferimento alla posizione da ricoprire, al fine di individuare il soggetto idoneo per l'incarico di dirigenza dell'Area Polizia Locale dell'Unione Valdera oltre alla gestione delle risorse assegnate e di procedimenti e procedure inerenti l'Area di riferimento.

Le capacità distintive richieste sono:

- manageriali, di programmazione, organizzazione e controllo; di gestione e risoluzione dei conflitti, problem solving, relazionali e comunicative, sia interpersonali che nei confronti di altre istituzioni.

Sono richieste inoltre:

a) conoscenze della normativa, anche regionale, inerente le funzioni da svolgere quali:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni);

- Elementi di diritto penale e di diritto processuale penale (quest'ultimo con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria);
- Normativa in materia di polizia edilizia, commercio e attività produttive, ambiente;
- Codice della Strada e leggi complementari;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo (L. 689/1981);
- Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo Regolamento di esecuzione.

La selezione, per la peculiarità della figura da ricercare, si svolgerà come segue:

La Commissione di Valutazione appositamente nominata individuerà un numero ristretto di candidati, comunque non superiore a 5, da presentare al Presidente dell'Unione ai fini dell'incarico.

Per l'individuazione dei candidati la Commissione ha a disposizione 30 punti così suddivisi:

- **10 punti** per la valutazione dell'esperienza e professionalità possedute dai candidati come risultanti dai curricula presentati. Il punteggio attribuito sarà reso noto ai candidati prima dell'inizio del colloquio.
- **20 punti** per il colloquio in cui verranno valutate esperienze e professionalità dei candidati approfondendone gli aspetti peculiari unitamente all'accertamento del possesso delle competenze e conoscenze richieste.

La Commissione valuterà l'esperienza e professionalità (10 punti) mediante la valutazione di titoli e documenti, ripartiti nei seguenti 2 gruppi:

Titoli di studio (max punti 3):

- Ulteriori titoli di studio (partecipazione, con superamento documentato di esame finale, a corsi di perfezionamento o scuole di specializzazione post-universitarie e/o master universitario).

Titoli di servizio/lavoro punti 7:

- esperienze ed elementi di professionalità specifici, considerando anche la natura e complessità dell'ente presso il quale sono stati acquisiti;
- esperienze manageriali e nel ruolo specifico.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Il colloquio si svolgerà il giorno **martedì 20 giugno 2017 alle ore 9:00** presso la sede dell'Unione Valdera, in via Brigate Partigiane n. 4 a Pontedera (PI).

Nel caso il numero dei candidati presenti sia elevato, la Commissione potrà stabilire al momento un calendario dei colloqui.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione Valdera (www.unione.valdera.pi.it) entro il giorno **16 giugno 2017**.

Nessuna ulteriore comunicazione sarà effettuata per la convocazione al colloquio. Unica eccezione per i candidati non ammessi per carenza di requisiti ai quali verrà data comunicazione personale.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente, salvo quelle che si riferiscono a singoli destinatari determinati e non siano già pre-indicate nel presente bando, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento d'identificazione con fotografia valido a norma di legge.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione forma la graduatoria di merito dei primi 5 candidati idonei, in ordine di punteggio complessivo decrescente, da presentare al Presidente dell'Unione ai fini dell'incarico.

Il Presidente dell'Unione, con proprio atto motivato, individuerà il soggetto idoneo a ricoprire la posizione di Dirigente dell'Area Polizia Locale tra i soggetti compresi nella graduatoria ristretta.

La procedura si conclude con una determinazione dirigenziale dichiarativa dell'esito finale della stessa e successiva pubblicazione all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali ricorsi.

La procedura in questione non dà luogo a graduatoria valida nel tempo, essendo finalizzata unicamente all'individuazione del contraente da incaricare.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03, si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti presso questa amministrazione per le finalità di gestione della procedura stessa e saranno trattati mediante una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/03.

Il titolare del trattamento è l'Unione Valdera.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del "Servizio personale" dell'Unione Valdera – Istruttore Direttivo Amministrativo Liana Laverti.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti della presente selezione, mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

NORMA FINALE

L'Unione Valdera si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza, ovvero di non procedere all'assunzione in servizio anche a procedura già espletata. I partecipanti non potranno avanzare alcuna eccezione nel caso in cui l'Unione ritenga di avvalersi di tale facoltà.



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Pontedera

ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.

Eventuali quesiti, chiarimenti o segnalazioni di inesattezze possono essere inviati all'indirizzo di posta elettronica sotto indicato; le relative risposte saranno pubblicate in apposita sezione del sito dell'Unione Valdera www.unione.valdera.pi.it, a beneficio di tutti i concorrenti.

Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Amministrativo Laverti Liana.
Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio Personale dell'Unione Valdera dal lunedì al venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,30 – Tel. 0587/299549 – 0587/299599 – 0587/299597 – e-mail serviziopersonale@unione.valdera.pi.it

Pontedera, 26/05/2017

IL Dirigente dell'Area Affari Generali
F.to digitalmente
Giovanni Forte